

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 80»

660052, Красноярский край, г. Красноярск, улица Алёши Тимошенкова, 199, тел. (391)222-98-89, факс (391)220-99-85,
E-mail dou80@mailkrsk.ru, ИНН 2461023123, КПП 246101001, ОКАТО 04401365000,
ОКПО 55127555, ОГРН 1022401945554

Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 80»
на 2022 – 2025 г.г.

Регистрационный № 5079 от «09» декабря 2022 года.

От работодателя:

Заведующий МАДОУ № 80



Е.М. Куркина

«25» декабря 2023 г.

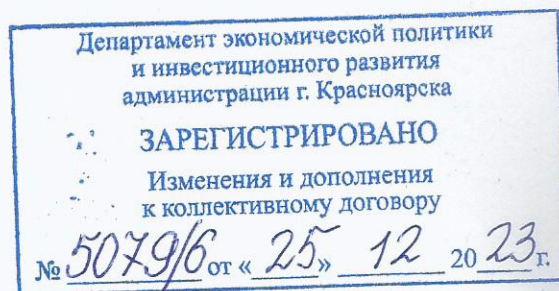
От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации:



Е.Г. Подрезенкова

«25» декабря 2023 г.



МАДОУ № 80 в лице заведующего Куркиной Елены Михайловны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Подрезенковой Елены Геннадьевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании п. 1.10. Коллективного договора от «09» декабря 2022 г. № 5079, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МАДОУ № 80 города Красноярск (Приложение № 2 к Коллективному договору), следующие изменения:

1.1. Строки таблицы «Руководитель (заведующий)», «Заместитель руководителя» таблицы приложения № 6 к Положению об оплате труда работников МАДОУ № 80 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителя, его заместителей» дополнить, соответственно, следующими пунктами:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Руководитель (заведующий)	образовательные результаты	воспитательная работа	своевременное информирование руководителя главного управления образования администрации города о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	4%
выплаты за качество выполняемых работ				
Заместитель заведующего	эффективность управленческой деятельности	своевременное информирование руководителя образовательного учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	4%

- 1.2. Строки таблицы «Педагогические работники: воспитатель» таблицы приложения № 1 к Положению об оплате труда работников МАДОУ № 80 «Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам МАДОУ № 80 к Положению дополнить следующим пунктом:

Педагогические работники: воспитатель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	30

- 1.3. Строки таблицы «Младший воспитатель» таблицы приложения № 1 к Положению об оплате труда работников МАДОУ № 80 «Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам МАДОУ № 80 к Положению дополнить следующими пунктами:

Младший воспитатель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	30

2. Пункт II. Порядок приёма, перевода и увольнения работников в ПРАВИЛАХ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА (Приложение № 1 к Коллективному договору) дополнить подпунктом 2.1.18. следующего содержания:

«2.1.18. В соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 16.10.2023 № 771 «Об утверждении Порядка допуска совершеннолетних лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования» (далее - Порядок). Срок действия Порядка ограничен - 01.09.2030 г.

В соответствии с пунктом 1 Порядка к занятию педагогической деятельностью по указанным образовательным программам в последний год обучения допускаются совершеннолетние лица, обучающиеся по образовательным программам по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшие промежуточные аттестации (далее – Соискатель).

Определен перечень документов, представляемых Соискателем работодателю, нуждающемуся в педагогических работниках (пункт 2 Порядка).

За работодателем закреплена обязанность проверять документы, представленные Соискателем, на предмет отсутствия ограничений к занятию педагогической деятельностью, предусмотренных статьей 331 Трудового кодекса Российской Федерации и частью 4.1 статьи 4.1 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (пункт 3 Порядка).

Предусмотрено, что в случае представления неполного комплекта документов работодатель возвращает представленные документы Соискателю с указанием причин возврата (пункт 4 Порядка).

В соответствии с пунктом 6 Порядка решение о допуске Соискателя к педагогической деятельности и заключения трудового договора принимается работодателем по результатам проведенного с ним собеседования.»

3. Пункт 5.3. раздела V. Рабочее время и время отдыха ПРАВИЛ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА (Приложение № 1 к Коллективному договору) изложить в новой редакции:

«5.3. В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания, который в рабочее время не включается. Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем. На работах, где по условиям работы предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.

Местом для отдыха и приема пищи для всех сотрудников (в соответствии с графиком работы) является место, выделенное в методическом кабинете. Данное место оборудовано электрическим чайником, микроволновой печью и холодильником, пользование которыми осуществляется в соответствии с инструкциями по охране труда при работе с электроприборами.

Перерывы в рабочем времени педагогическим работником, не связанные с отдыхом и приемом пищи, не допускаются за исключением случаев, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.»

Настоящие изменение и дополнения к Коллективному договору вступают в силу со дня подписания.

От работодателя:

Заведующий

МАДОУ № 80

Куркина Е. М.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

МАДОУ № 80

Подрезенкова Е.Г.

