

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 80»

(МАДОУ № 80)

Алёши Тимошенкова улица, 199, г. Красноярск, 660052, Красноярский край, тел. (391)222-98-89, факс (391)220-99-85,  
E-mail [dou80@mailkrsk.ru](mailto:dou80@mailkrsk.ru), ИНН 2461023123, КПП 246101001, ОКАТО 04401365000,  
ОКПО 55127555, ОГРН 1022401945554

Дополнительное соглашение к Коллективному договору  
муниципального автономного  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 80»  
на 2022 – 2025 г.г.

Регистрационный № 5079 от «09» декабря 2022 года.

От работодателя:

Заведующий МАДОУ № 80



Куркина Е.М.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации:



Подрезенкова Е.Г.

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения  
к коллективному договору

№ 5079/8 от « 03 » 05 20 24 г.



МАДОУ № 80 в лице заведующего Куркиной Елены Михайловны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Подрезенковой Елены Геннадьевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании п. 1.10. Коллективного договора от «09» декабря 2022 г. № 5079, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести в Положение об оплате труда работников МАДОУ № 80 города Красноярск (Приложение № 2 к Коллективному договору), следующие изменения:

1) дополнить пунктом 4.6.1 следующего содержания:

«4.6.1. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, имеющим дисциплинарные взыскания, могут быть снижены за период, в котором применено дисциплинарное взыскание. При этом снижение размера не может приводить к уменьшению размера ежемесячной заработной платы более чем на 20 процентов.»;

2) пункт 6.17.1 изложить в следующей редакции:

«6.17.1. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, заместителям руководителя, имеющим дисциплинарные взыскания, могут быть снижены за период, в котором применено дисциплинарное взыскание. При этом снижение размера не может приводить к уменьшению размера ежемесячной заработной платы более чем на 20 процентов.»;

3) строку «Руководитель» таблицы приложения 6 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для руководителя, его заместителей» к Положению изложить в следующей редакции:

«Руководитель»	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	5%
			отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	3%
			приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
	реализация плана мероприятий в соответствии с	исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в	10%	



	«дорожной картой»	соответствии с «дорожной картой» развития МСО	
	информационная открытость образовательного учреждения	полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%
	дизайн образовательной среды	инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	7%
	качество образовательной среды	реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды	5%
	внедрение эффективных управленческих практик	наличие дополнительных объектов управления (за каждое структурное подразделение)	5%
		наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами:	
		федеральная	7%
		региональная	5%
		городская:	
		3–5 площадок	5%
		1–2 площадки	3%
	тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, инновационных региональных и инновационных федеральных площадок	наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%
кадровое обеспечение	позиционирование ОУ в краевых и городских профессиональных конкурсах «Воспитатель	наличие участников	5%
		наличие победителей (лауреатов)	10%

	года», «Лучший педагог дополнительного образования», «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)», «Молодой воспитатель», «Хочу стать руководителем», «Лучший педагогический проект», «Педагогический дебют»		
	выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5%
	представительство в городских, районных коллегиальных органах и группах	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
	позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ	выступления	2%
		публикации руководителя ОУ	5%
	управленческое наставничество	участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-	7%



		стажерами. Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству	
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
образовательные результаты	учебные результаты	наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)	10%
	внеучебные результаты	наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):	
		международный и всероссийский уровень	5%
		региональный уровень	4%
		муниципальный уровень	2%
	воспитательная работа	укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря: 95-100%	10%
		отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%
		положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете	2%
		отсутствие случаев нарушений правил дорожного движения по вине детей	2%
		организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
своевременное информирование руководителя главного управления образования администрации города о происшествиях		4%	

			с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	
выплаты за качество выполняемых работ				
организационная и финансово-хозяйственная деятельность	осуществление закупочной деятельности	отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а также по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%	
	привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	предоставление платных образовательных услуг:		
		по тарифам, предусмотренным правовым актом города	5%	
		по индивидуальным тарифам	10%	
	наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями	до 100 детей	5%	
		от 100 до 150 детей	8%	
		более 150 детей	10%	
	приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных	отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего	10%»	



	локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов	
--	--	---	--

Настоящие изменение и дополнения к Коллективному договору вступают в силу со дня подписания.

От работодателя:

Заведующий

МАДОУ № 80

Куркина Е. М.



От работников:

Председатель первичной  
 профсоюзной организации

МАДОУ № 80

Подрезенкова Е.Г.

