

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МАДОУ №80 г. Красноярск
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте МОУ	https://ds80-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МОУ	https://ds80-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Prikaz_231_1_ot_02.09.24_O_naznachenii_kuratora_i_vnedrenii_tselevoy_modeli_nastavnichestva_v_MADOU_80.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://ds80-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Polozhenie_o_sisteme_nastavnichestva_0.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МОУ	https://ds80-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Plan_meropriyatiy_po_vnedreniyu_i_realizatsii_meropriyatiy_tselevoy_modeli_sistemy_nastavnichestva_pedagogicheskikh_rabotnikov_MADOU_80.pdf
Наличие Программы наставничества МОУ	https://ds80-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Programma_sistemy_nastavnichestva.pdf
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МОУ (приказ о назначении)	https://ds80-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Prikaz_231_1_ot_02.09.24_O_naznachenii_kuratora_i_vnedrenii_tselevoy_modeli_nastavnichestva_v_MADOU_80.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых	https://disk.yandex.ru/d/T-c_xNweEAoENg
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МОУ	https://ds80-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/polozhenie-o-komissii-podstimuliruyuschim-12032021.html
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://ds80-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Prikaz_235_1_ot_02.09.24_O_formirovani_nastavnicheskikh_par_grupp.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	5/1
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	нет
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МОУ	https://disk.yandex.ru/d/5rcvRh1hFqkXKq
Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга)	https://ds80-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/analiticheskoy-spravki-po-

	pokazatelyam-realizatsiya-regionalnoy-tselevoy-modeli-nastavnichestva.html
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год. (согласно приказам)	6
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год.	5
Общее количество педагогических работников МОУ на 01.06.2025	22
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2024	4
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025	2
Количество педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого за учебный год <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	3
Доля (%) педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.09.2024	75%
Доля (%) педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.06.2025	100%
Количество педагогов – наставников в МОУ, являющихся наставниками и вошедшими в программу наставничества в роли наставника в учебном году <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	6
Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника в учебном году от общего количества педагогов МОУ <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	27%
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025	6
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать название мероприятия и указать форму, количество, уровень: конференции (к), форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	Краевой конкурс «Лучшие практики Наставничества»; 4 семинара в рамках ГБП в 2024 году
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставников, представление кейсов на сайте образовательной организации	да https://ds80-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dopolnitelnye-svedeniya/konkursy-professionalnogo-masterstva/luchshie-praktiki-nastavnichestva/
Трансляция лучших практик в СМИ	нет
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	нет
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от</i>	100%

23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)	
Эффективность программы наставничества	18
Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)	

Справку о мониторинге составил (а) **ФИО полностью, должность, контактный телефон:**
Говорова Анастасия Леонидовна, 89029461508

Дата 30.05.2025 год