

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

Регистрационный номер № 5079 от 09.12.2022 г.

**МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТКИЙ САД № 80»
на 2022 - 2025 годы**

От работодателя:

Заведующий
МАДОУ № 80
Куркина Е. М.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ № 80
Подрезенкова Е.Г.



Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5079/1 от «14» 03 2023 г.

В соответствии с Соглашением между администрацией города Красноярск и Красноярской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2024 годы и с изменениями в действующем законодательстве внести следующие изменения и дополнения к Коллективному договору:

1. дополнить п. 2.4. подпунктом 5) следующего содержания:

5) не допускать снижение уровня трудовых прав педагогических работников с учетом обеспечения гарантий в сфере оплаты труда, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, при заключении в порядке, установленном трудовым законодательством, дополнительных соглашений к трудовым договорам педагогических работников в целях уточнения и конкретизации должностных обязанностей, показателей и критериев оценки эффективности деятельности, установления размера вознаграждения за достижение коллективных результатов труда.

2. дополнить п. 2.5. абзацем следующего содержания:

При переводе работника на другую должность через внесение изменений в трудовой договор путем заключения дополнительного соглашения испытательный срок не устанавливается. В соответствии с частью первой ст. 70 ТК РФ условие об испытании может быть предусмотрено в трудовом договоре только при его заключении.

3. добавить Коллективный договор п. 4.6. следующего содержания:

4.6. Стороны считают, что в целях реализации права педагогических работников на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, а также на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников следует руководствоваться Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАДОУ № 80.

4. Читать п.6.1 в новой редакции:

6.1. Оплата труда работников организации осуществляется в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, положением о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярск, утверждённым Постановлением администрации г. Красноярск от 19.01.2010 № 1 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Красноярск», а также положением об оплате труда работников организации, которое является приложением № 2 к коллективному договору и локальными нормативными актами образовательной организации.

5. Из Раздела VIII. «Охрана труда и здоровья» исключить пункт 8.5.7.

Настоящие изменение и дополнения к Коллективному договору вступают в силу со дня подписания.

От работодателя:
Заведующий
МАДОУ № 80
Куркина Е. М.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации
МАДОУ № 80
Подрезенкова Е.Г.

