

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

Регистрационный номер № 5079 от 09.12.2022 г.

**МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТКИЙ САД № 80»
на 2022 - 2025 годы**

От работодателя:

Заведующий
МАДОУ № 80
Куркина Е. М.

01.06.2023



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ № 80
Подрезенкова Е.Г.

01.06.2023



Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярск

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5079/4 от « 01 » 06 2023 г.

Стороны коллективного договора, в лице заведующего МАДОУ № 80 Куркиной Елены Михайловны, с одной стороны и председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ № 80 Подрезенковой Елены Геннадьевны, руководствуясь п.1.10. коллективного договора, пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения к коллективному договору № 5079 от 09.12.2022 г.:

1. Раздел V. Рабочее время и время отдыха, Приложения № 1 к Коллективному договору - Правила внутреннего трудового распорядка, дополнить п.5.18.:

5.18. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году.

2. Раздел IV. Режим рабочего времени, Приложения № 1 к Коллективному договору - Правила внутреннего трудового распорядка, дополнить п.4.16.:

4.16. В соответствии со ст. 92 ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, являющихся инвалидами I или II группы продолжительностью 35 часов.

3. Раздел V. Рабочее время и время отдыха, Приложения № 1 к Коллективному договору - Правила внутреннего трудового распорядка, дополнить п.5.17. подпунктом «е»):

е) в соответствии со ст. 115, часть 2 ТК РФ и с ч. 5 ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск 30 календарных дней.

4. Раздел IV. Режим рабочего времени, Приложения № 1 к Коллективному договору - Правила внутреннего трудового распорядка, дополнить п.4.17.:

4.17. В соответствии со ст. 99 ТК РФ привлечение к сверхурочной работе инвалидов допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

5. Раздел IV. Режим рабочего времени, Приложения № 1 к Коллективному договору - Правила внутреннего трудового распорядка, дополнить п.4.18.:

4.18. В соответствии со ст. 113 ТК РФ привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

6. Раздел VIII Охрана труда и здоровья Коллективного договора дополнить п.8.4.14.:

8.4.14. «В соответствии со ст. 214 ТК РФ Работодатель обязан обеспечить при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда».

Настоящие изменения и дополнения к Коллективному договору вступают в силу со дня подписания.

От работодателя:
Заведующий
МАДОУ № 80
Куркина Е. М.

01.06.2023г.



От работников:
Председатель первичной профсоюзной организации
МАДОУ № 80
Подрезенкова, Е.Г.

01.06.2023 г.

