

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 80»**

660052, Красноярский край, г. Красноярск, улица Алёши Тимошенкова, 199, тел. (391)222-98-89, факс (391)220-99-85,
E-mail sch-37@mail.ru, ИНН 2461023123, КПП 246101001, ОКАТО 04401365000,
ОКПО 55127555, ОГРН 1022401945554

ПРИНЯТО:



Приложение № 7
к Положению о системе управления
охраной труда в МБДОУ №80

Организация и проведение специальной оценки условий труда в МБДОУ №80

1. Специальная оценка условий труда (СОУТ) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.
2. СОУТ проводится для всех категорий работников МБДОУ № 80. СОУТ не проводится в отношении дистанционных работников.
3. Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.
4. СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем один раз в 5 лет.

Порядок проведения СОУТ

Этапы	Мероприятия
Организационные и подготовительные мероприятия	1. Образование комиссии по проведению СОУТ, утверждение ее состава и порядка деятельности. Число членов комиссии должно быть нечетным; В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представитель ППО или иного

	<p>представительного органа работников. Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом заведующего. Комиссия на подготовительном этапе утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест.</p> <p>2. Утверждение графика проведения СОУТ.</p> <p>3. Выбор организации, проводящей СОУТ, и заключение с ней гражданско-правового договора.</p> <p>Для выполнения работ по проведению СОУТ, организации, проводящей СОУТ предоставить:</p> <ul style="list-style-type: none"> - необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены заключенным между ними гражданско-правовым договором и которые характеризуют условия труда на рабочих местах; - разъяснения по вопросам проведения СОУТ; - предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений).
Проведение СОУТ	<ul style="list-style-type: none"> - идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов; - декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда; - исследование и измерение вредных и (или) опасных факторов, их оценка.
Оформление результатов СОУТ	<p>1. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда; - перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах; - карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

	<ul style="list-style-type: none">- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;- протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки);- сводная ведомость специальной оценки условий труда;- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;- заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда; <ol style="list-style-type: none">2. утверждение отчета;3. ознакомление работников с результатами проведения СОУТ;4. передача сведений о результатах проведения СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета.
--	---

5. По результатам проведения СОУТ устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

6. Результаты проведения СОУТ применяются для:

6.1. разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

6.2. информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

6.3. обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

6.4. осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

6.5. установления работникам предусмотренных ТК РФ гарантий и компенсаций;

6.6. обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и ОТ, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

6.7. решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

6.8. рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и администрацией образовательной организации;

6.9. оценки уровней профессиональных рисков.